

Утверждаю:
Директор МБУ ДО «СШ
«Сибиряк» г Черногорска»
А.В. Матюшин

Приказ № 32 Od 2024

ПОЛОЖЕНИЕ
о противодействии коррупции
в МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска»



1. Общие положения.

1.1 Настоящее Положение о противодействии коррупции в МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» (далее - Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и ^v дополнениями), Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008г. «О противодействии коррупции».

1.2 Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» в ходе выполнения ими должностных обязанностей, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений, регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» (а значит и возможных последствий конфликта интересов для МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска».

1.3 Действие настоящего положения распространяется на всех работников МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска», в том числе внешних совместителей.

2. Основные понятия.

В Положении используются следующие основные понятия:

2.1. коррупция:

- а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
- б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

2.2. противодействие коррупции - деятельность членов рабочей группы по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий;

2.3. участники отношений - спортсмены, родители учащихся или их законные представители, тренера и их представители, осуществляющие тренировочный процесс.

2.4. конфликт интересов работника - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами другого работника, а также спортсмена, родителей тренирующегося или их законных представителей.

2.5 личная заинтересованность работника, заинтересованность, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.
В приложении 1 к настоящему Положению содержится примерный перечень возможных ситуаций конфликта интересов.

3. Основные принципы и задачи противодействия коррупции

Основными принципами противодействия коррупции являются:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно пропагандистских и других мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МБУ «СШ «Сибиряк» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска».

Основной задачей деятельности МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» противодействия коррупции является ограничение частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими функции, принимаемые деловые решения.

4. Основные меры по профилактике коррупции

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

4. Сформирование в коллективе МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» нетерпимости к коррупционному поведению;

4.2. формирование у родителей (законных представителей) спортсменов нетерпимости к коррупционному поведению;

4.3. проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» на предмет соответствия действующему законодательству;

§ 4.4. проведение мероприятий по разъяснению работникам МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» и родителям (законным представителям) спортсменов законодательства в сфере противодействия коррупции;

4.5. соблюдение работниками кодекса этики и служебного поведения работников МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска;

4.6. предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

4.7. не допущение составления неофициальной отчетности и использования

5. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции.

5.1. Создание механизма взаимодействия органов управления с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

5.2. принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) спортсменов к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) спортсменов негативного отношения к коррупционному поведению;

5.3. совершенствование системы и структуры органов самоуправления;

5.4. создание механизмов общественного контроля деятельности органов управления и самоуправления;

5.5. обеспечение доступа работников МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» и родителей (законных представителей) спортсменов к информации о деятельности органов управления и самоуправления;

5.6. конкретизация полномочий работников и руководящих работников МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска», которые отражены в должностных инструкциях;

5.7. уведомление работниками администрации МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» в письменной форме обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

5.8. создание условий для уведомления спортсменами и их родителями (законными представителями) администрации МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» обо всех случаях вымогания у них взяток работниками МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска».

6. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска».

6.1. В случае возникновения конфликта интересов работник незамедлительно, обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя учреждения. Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.

6.2. Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

6.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Руководитель учреждения в трёхдневный срок со дня, когда, ему стало известно о конфликте интересов работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение.

6.4. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска». При разрешении имеющегося конфликта интересов Комиссии следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска»

6.5. Комиссия может также прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работников к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работников;
- добровольный отказ работников МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» или их отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работников МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска».
- перевод работников на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работников от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами школы;
- увольнение работника из МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» по инициативе работника.

6.6. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности МБУ «СШ «Сибиряк» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

7. Обязанности работников МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

7.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

7.1.1. при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых (служебных) обязанностей руководствоваться интересами МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

7.1.2. избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

7.1.3. раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

7.1.4. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

8. Ответственность работников МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска»

8.1.3. За совершение коррупционных правонарушений работники МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.1. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

8.3. При принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права спортсменов и работников МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска », учитываются мнения трудового коллектива, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников общего собрания работников МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска».

8.5. Обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы работники МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» и иные участники образовательных отношений.

8.6. Обеспечивается информационная открытость деятельности МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» в соответствии с требованиями действующего законодательства.

8.7. Осуществляется четкая регламентация деятельности работников локальными нормативными актами МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска»

8.8. Осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работников:

8.8.1. В случае возникновения конфликта интересов работники МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» незамедлительно обязаны проинформировать об этом в письменной форме директора МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска»

8.8.2. В положенный срок данный вопрос должен быть вынесен на рассмотрение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

8.8.3. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, является обязательным для всех участников трудовых, а также образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением;

8.8.4. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, может быть обжаловано в установленном ф законодательством Российской Федерации порядке;

8.8.5. До принятия решения Комиссии директор МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников трудовых, а также образовательных отношений;

8.8.6. Все работники МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Организационные основы противодействия коррупции.

9.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет комиссия по профилактике коррупционных и иных, правонарушений в МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска», в состав которой входят: директор;

- заместитель директора по спортивной работе;

- представители тренерского состава и работников спортивной школы;

9.2. МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» создается комиссия по урегулированию споров между участниками в целях урегулирования разногласий между участниками по вопросам реализации права на тренировочный процесс, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов работника, вопросам применения локальных нормативных актов МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска», обжалования решений о применении к учащимся дисциплинарного взыскания.