



Типовые ситуации конфликта интересов и возможные способы их урегулирования

1. Работник МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимися его родственниками, друзьями или иными лицами, с которыми связана его личная заинтересованность. Возможны способы урегулирования: отстранения работника от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов.

2. Работник МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

3. Работник МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» принимает решение о закупке МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.

4. Работник МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, владеет ценными бумагами организации, которая имеет деловые отношения с МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника; рекомендация работнику продать имеющиеся ценные бумаги или передать их доверительное управление.

5. Работник МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, имеет финансовые или имущественные обязательства перед организацией, которая имеет деловые отношения с МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска», намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника; помощь работнику в выполнении финансовых или имущественных обязательств, например, путем предоставления ссуды организацией-работодателем.

6. Работник МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» принимает решения об установлении (сохранении) деловых отношений МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» с организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная

заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.

7. Работник МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от организации, которая имеет деловые отношения с МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом. Возможные способы урегулирования: рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение

трудовых обязанностей работника.

8. Работник МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» в отношении которого работник выполняет контрольные функции.

Возможные способы урегулирования: рекомендация работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю; установление правил корпоративного поведения, рекомендующих воздержаться от дарения/и принятия дорогостоящих подарков; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

9. Работник МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

Возможные способы урегулирования: установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением . трудовых обязанностей.

10. Работник МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» ведет бесплатные и платные тренировки у Одних и тех же спортсменов.

Возможные способы урегулирования: запрет на ведение бесплатных и платных тренировок у одних и тех же спортсменов.

11. Тренер МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска» является судьей соревнований с участием своих спортсменов.

Возможные способы урегулирования: запрет на судейство в соревнованиях с участием своих спортсменов за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом МБУ ДО «СШ «Сибиряк» г Черногорска»